



Réseau de Communication sur le Pastoralisme

Récépissé N° N00000486301 du 19/02/2019 N°IFU 00025278 E

BP : 200 FADA N'GOURMA TEL: 24 77 0045

TERME DE REFERENCES DE POSTE RESPONSABLE MEAL

Poste à pourvoir : Responsable MEAL

Nombre de poste : 01

Lieu d'affectation : Tenkodogo

Structure recruteur : RECOPA dans le cadre du projet Tilgr soré

Structure Bénéficiaire : RECOPA

Contexte

Le Réseau de Communication sur le Pastoralisme est une association de droit burkinabè dont l'objectif est de promouvoir le pastoralisme et améliorer les conditions de vie des pasteurs au Burkina et dans la sous-région.

Il a été retenu par Welthungerhilfe (WHH) comme partenaire de mise en œuvre du projet « TILGRE SORE » dans la région du Centre-Est du Burkina.

Objet

Sous la supervision hiérarchique du coordonnateur technique, et en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe MEAL et du projet, le/la chargé Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage (MEAL) assure la conception des outils de suivi-évaluation, le suivi des indicateurs du Projet, et coordonne la mise en œuvre du plan de suivi évaluation conformément à la stratégie du bailleur. Il/Elle s'assure que les principes du RECOPA et de WHH, en particulier le genre, la redevabilité, le partenariat, soient au cœur des initiatives. Ainsi, il/Elle contribue à garantir que les activités du Projet Tilgr-Soré dont le Réseau de Communication sur le Pastoralisme a la responsabilité de la mise en œuvre sont, réalisés conformément au plan de travail.

Mission et principales tâches :

Concevoir et mettre en place un mécanisme de suivi évaluation en collaboration avec le responsable Mael de WHH ;

Développer des outils de suivi-évaluation numériques adaptés (grilles, logiciels, questionnaires, base de données...);

Contribuer au développement et à la mise à jour de la stratégie MeAL de WHH EAL, à la consolidation du plan de travail MEAL et du cadre de travail MEAL du projet ;

Garantir que les observations/conclusions MEAL sont prises en compte et que les recommandations sont intégrées dans les plans de mise en œuvre ;

Mettre en œuvre les politiques et procédures MEAL de WHH et s'assurer que les outils sont utilisés comme préconisé ;

Contribuer au déploiement efficace de collecte MEAL et d'un système de reporting pour toute l'équipe à travers les formations, visites de sites, manuels, et autant de supports techniques que nécessaire.

Développer et mettre régulièrement à jour un plan de travail de suivi/évaluation regroupant l'ensemble des projets en cours et les activités de suivi-évaluation-apprentissage prévues par le RECOPA;

Développer et superviser la mise en œuvre d'une collecte de données appropriée et d'outils d'analyse, de méthodologies (questionnaires d'étude, groupes de discussion, entretiens, etc.) et des plans de diffusions/utilisations des données/informations de l'ensemble des projets du RECOPA;

Superviser le développement, les modifications en cours, le renforcement et le fonctionnement la gestion des données au niveau du RECOPA; Superviser l'analyse de données et la production de rapports d'apprentissage, de suivi et d'évaluation ;

Superviser l'apport de données aux équipes Développement de Projets pour qu'elles les utilisent dans la préparation de rapports aux bailleurs et autres acteurs clefs, si besoin ;

S'assurer de la qualité des évaluations et que leurs recommandations et conclusions soient suivies et mises en œuvre

Développement de systèmes techniques

En collaboration avec le Coordinateur terrain, planifie les enquêtes MEAL dans les délais contractuels :

Préparer les termes de référence (TDR) et les questionnaires des enquêtes et évaluations en lien avec la proposition de projet et les indicateurs à collecter

Encoder les formulaires numériques pour les enquêtes en utilisant la plateforme Koobo – ODK - SIG

Conduit et supervise les enquêtes et collectes des données sur le terrain

Vérifier les bases de données des enquêtes et évaluations pour s'assurer que les données collectées sont de meilleure qualité

A la fin de chaque enquête ou évaluation, synchroniser et télécharger les données récoltées, nettoyer la base de données obtenue et la partager au Coordonnateur terrain

Sur orientation du Coordonnateur terrain, procéder à l'analyse des données

Sur demande, préparer les rapports MEAL et/ou organiser des séances de restitution avec le personnel projet

Redevabilité, qualité et apprentissage

Appuyer la gestion du mécanisme de redevabilité et plus précisément sur le volet gestion des plaintes

Assurer la promotion des bonnes pratiques de qualité et de redevabilité auprès des membres de l'équipe

Organiser la formation des comités des plaintes et les diverses sensibilisations communautaires sur la redevabilité

Collecter les informations sur les bonnes pratiques et recommandations dans une base de données apprentissage et la maintenir à jour

Autres responsabilités

Accomplir d'autres tâches à la demande du supérieur hiérarchique dans le respect des principes programmatiques, des procédures de WHH dans le cadre projet Tilgr Sore et de la vision, de la mission et des valeurs fondamentales du RECOPA et de ses bailleurs de fond.

Qualifications et compétences requises

- Avoir un BAC+3 en Statistiques, Développement Rural, Sciences Sociales, Santé Publique, économie rurale, gestion de projet ou toute discipline connexe
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente ;
- Une expérience en tant que responsable suivi-évaluation dans un projet/ programme de développement est un grand atout ;

Avoir une expérience de 4 à 5 ans dans le domaine de Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage dans les ONG internationales.

- Avoir une expérience dans l'organisation d'enquêtes quantitatives et qualitatives (échantillonnage, préparation du questionnaire, collecte, supervision des enquêteurs, traitement et analyse de données).
- Avoir une maîtrise parfaite de l'utilisation de la technologie mobile dans la collecte de données (ODK Collect, KoboCollect, SIG etc.). La bonne maîtrise de la plateforme KoboCollect est un atout majeur.

- Avoir un bon niveau dans la conception de formulaires sous le format XLS Form.
- Avoir une maîtrise parfaite de Microsoft Office Word, Access, Power BI et Excel (dans le traitement et analyse de données), et d'autres systèmes de gestion de bases de données couramment utilisés dans le M&E.
- Aptitude à dispenser des formations au personnel supervisé ;
- Forte initiative et motivation personnelle, avec un fort engagement envers le travail d'équipe et les principes humanitaires ;
- Aptitude à travailler sous pression avec efficacité et flexibilité
- Date limite et lieu de dépôt des dossiers de candidature
- Les dossiers de candidatures sont recevables sous plis fermés avec la mention « Dossier de candidature au poste de Responsable Mael du projet Tilgr Sore » au secrétariat du RECOPA-E, sis au secteur N° 1 à Fada N'Gourma jusqu'au lundi 29 mai à 12 H 00.

Composition du dossier

- Une demande manuscrite adressée au président régional du RECOPA ;
- Une lettre de motivation
- Un Curriculum Vitae détaillé faisant ressortir les expériences du candidat ;
- Les copies de diplômes, certificats de travail et attestations pertinentes.

Date et lieu de dépôt des candidatures

Les candidatures adressées à Monsieur le Président Régional, doivent être déposées au secrétariat du RECOPA sis au secteur N°1 de Fada N'Gourma sous plis fermés avec la mention « **Recrutement d'un assistant Suivi Evaluation dans le cadre du projet Tilgr Sore** » au plus tard le vendredi 26 mai 2023, à 12H00 TU.

Procédure du recrutement

- Présélection sur dossier
- Entretien individuel

NB : Seules les dix (10) premières candidatures sont recevables, le RECOPA se réserve le droit de ne donner aucune suite à cet appel.



[Handwritten signature]