



RÉSEAU DE COMMUNICATION SUR LE PASTORALISME

Récépissé N° N00000486301 du 19/02/2019 N°IFU 00025278 E BP : 200 FADA N°GOURMA TEL : 24 77 0045

Poste à pourvoir Chef de projet RECOPA TILGR SORE

Nombre de poste 01

Lieu d'affectation Tenkodogo

Structure recruteur RECOPA

Type de Contrat : CDD de 07 mois renouvelable

Début de Contrat : Dès que possible

Structure Bénéficiaire RECOPA

Contexte

Le Réseau de Communication sur le Pastoralisme est une association de droit burkinabè dont l'objectif est de promouvoir le pastoralisme et améliorer les conditions de vie des pasteurs au Burkina.

Il a été retenu par Welthungerhilfe (WHH) comme partenaire local de mise en œuvre du projet « TILIGRE SORE » dans la région du Centre-Est du Burkina.

Objet

Sous la supervision hiérarchique du coordonnateur national des projets et programmes du RECOPA, le chef de projet sera responsable de la gestion administrative et financière du projet afin d'assurer une exécution efficace, efficiente et rapide de tous les projets sous sa responsabilité. Le cas échéant, il/elle sera responsable de la gestion et de la coordination avec les partenaires de mise en œuvre du projet ainsi que de l'interface avec tous les autres acteurs pertinents dans la zone du projet.

Responsabilités Principales :

Gestion du projet

- Réalise le projet selon les règles de Welthungerhilfe et les normes du bailleur ;
- Propose la planification des activités à mettre en œuvre par le RECOPA dans le cadre du projet ;
- Diriger la planification et la mise en œuvre du projet ;
- Assembler et coordonner le programme du personnel ;
- Appuyer la gestion du budget du projet ;
- Gérer l'allocation des ressources du projet ;
- Fournir une direction et un soutien à l'équipe de projet ;
- Veiller à l'assurance qualité ;
- Surveiller et signaler mensuellement les progrès du projet à toutes les parties prenantes ;
- Présenter des rapports définissant les progrès du projet, les problèmes et les solutions ;
- Mettre en œuvre et gérer les changements de projet et les interventions pour atteindre les extrants du projet ;

Direction

- Gérer le personnel selon les principes de gestion de RECOPA ;
- Participer au recrutement du personnel ;
- Assurer la mise en œuvre des politiques du RECOPA et une adaptation aux conditions locales

Représentation, collaboration et réseautage

- Assurer la liaison avec les partenaires, les autorités locales, les autres ONG, les et les communautés locales, le cas échéant.
- Coordonner avec les autres acteurs du pastoralisme et de développement dans la zone du projet.

Le chef de projet aura les autres activités suivantes :

- Veiller à l'application et l'intégration effective de l'approche nexus dans la mise en œuvre du projet ;
- Élaborer et intégrer l'analyse de conflits dans la programmation des activités,
- Contribuer à l'intégration des principes de gestion de risques et catastrophes par les membres de son projet ;
- Contribuer à la gestion de la sécurité du staff du projet dans la zone d'intervention.

Qualifications et compétences requises

Diplôme requis : Bac +4 au moins en sciences sociales et/ou dans des domaines similaires,

- Au moins trois ans d'expérience dans la gestion et pilotage de projet humanitaire dans des contextes difficiles liés à la sécurité,
- Excellentes aptitudes à la communication en français et anglais,
- Expérience dans la rédaction de rapports et de propositions de projet,
- Solides compétences en informatique, notamment en Word et Excel ;
- Aptitude à travailler sous pression avec efficacité et flexibilité

QUALIFICATIONS SOUHAITABLES

- Ce poste exige une personne très organisée et dynamique, avec une capacité avérée à obtenir des résultats dans un environnement exigeant en collaboration avec une équipe pluridisciplinaire,
- Une expérience dans le domaine du développement et du triple Nexus (humanitaire-développement-paix) sera un atout.
- Expérience de travail en collaboration avec diverses parties prenantes, y compris les autorités locales, les partenaires et d'autres ONGs,
- Connaissances et expériences dans les divers mécanismes de coordination au niveau régional,
- Une expérience de travail en partenariat avec les gouvernements serait un avantage, car elle permet d'influencer et de négocier avec des publics internes et externes.
- Expérience avérée en matière de gestion d'équipe et excellentes compétences en matière de travail d'équipe, avec la capacité à établir de bonnes relations tant en interne qu'en externe,
- Maîtrise des dialectes locaux (moré et/ou fulfulde),
- Expériences en gestion de conflit, programmation sensible au conflit,

- Connaissances et expériences dans la mise en œuvre de projet en tenant compte de l'équité du genre,
- Capacité à faire face au stress ; travail sous pression souvent dans des délais stricts,
- Bon esprit d'équipe, flexible et capable de travailler avec une équipe pluridisciplinaire.
- Connaissance en informatique

Composition du dossier

- Une demande manuscrite adressée au Président régional de RECOPA-Est ;
- Une lettre de motivation avec une prétention salariale ;
- Un curriculum vitae faisant ressortir les expériences du candidat ;
- Les copies des diplômes, certificats de travail et attestations pertinentes.

Date et lieu de dépôt des candidatures

Les dossiers de candidatures sont recevables sous plis fermés avec la mention « Dossier de candidature au poste de chef de projet Tilgr Soré » au secrétariat du RECOPA Est sis au secteur n°01 de Fada N'Gourma ou par courrier électronique recopa_fda@yahoo.com

Date limite de dépôt ; **samedi 30 septembre 2023 à 16Heures.**

Procédure de recrutement

- Présélection sur dossier ;
- Entretien

Seul les dix (10) premières candidatures sont recevables. Le RECOPA se réserve le droit de ne donner aucune suite à cet appel.